

# Åpenhetsloven, Rapport 2024

## Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Norum, Michael Sars (20.08.1980), signert 26.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Kummen, Vår (11.02.1994), signert 24.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Braathen, Thor Reidar Frølich (30.08.1965), signert 24.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Torgersen, Hans Kristian (29.09.1952), signert 27.06.2024 med Signicat Sign BANKID
- Braathen, Thor S Frølich (31.03.1938), signert 26.06.2024 med Signicat Sign BANKID



### Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



### Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



### Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

## Åpenhetsloven – Rapport 2024

Rapporten er utarbeidet i samsvar med kravene i «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (Heretter åpenhetsloven) gjeldene fra 1. Juli 2022.

### **Om Sole AS:**

Sole AS i Sigdal er en veletablert familiebedrift med så vel tradisjoner som ambisjoner. Vi ligger i naturskjønne omgivelser på solsiden av Norefjell.

Bedriften har spesialisert seg på utvikling og produksjon av komponenter til nasjonale og internasjonale bedrifter som produserer varmtvannsberedere og varmepumper. Gjennom innovative patenterte løsninger, er Sole AS markedsleder for disse typer komponenter.

### **Faktisk eller mulig påvirkning av mennesker, miljø og samfunn**

Ved Sole AS sin aktsomhetsvurdering utført 3/5-24 ble det ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser knyttet til noen av våre virksomhetsområder. Det ble derimot kartlagt mulige negative konsekvenser som kan oppstå.

### **Organisering av arbeidet med samfunnsansvar**

Sole AS er opptatt av sitt samfunnsmessige og sosiale ansvar. Vi har et stort fokus på å være en ansvarlig og bærekraftig virksomhet. I den forbindelse har vi utarbeidet «Prinsipper for bærekraftig forretningspraksis for leverandører og partnere Sole AS». Prinsippene er forankret i anerkjente, internasjonale krav til nærings- og arbeidslivet. Prinsippene skal være i samsvar med FNs menneskerettighets og barnekonvensjon, samt ILOs standarder for arbeidslivet. Ved avvik fra de nevnte standarder i dette dokument er det standardene som gjelder. Der nasjonal lovgivning er strengere enn internasjonale standarder, gjelder den strengeste.

I tillegg er FNs mål for bærekraftig utvikling og OECDs veileder for ansvarlig næringsliv lagt til grunn. Sole AS har et stort fokus på å skape bærekraftige forretningsmodeller i tråd med overnevnte, og har som mål at dette gjelder i hele verdikjeden for Sole AS.

Sole AS sine leverandører og partnere må signere på Soles Code of Conduct og etterleve prinsippene for bærekraftig forretningspraksis. Prinsippene gjelder hele verdikjeden, og omfatter følgende områder:

- Arbeidsrettigheter og arbeidsvilkår
- Miljø- og bærekraftig ressursbruk
- Korrupsjon og bestikkelser
- Dyrevelferd

I tillegg til å forplikte våre leverandører og partnere til Soles Code og Conduct har vi disse pågående tiltak for å forhindre eventuelle brudd:

- Screening og godkjenning av nye leverandører
- Kontinuerlig evaluering av leverandører
- Besøk og revisjon av utvalgte leverandører

Dokumentet er signert digitalt av:

- Norum, Michael Sars (20.08.1980), 26.06.2024
- Kummen, Vår (11.02.1994), 24.06.2024
- Braathen, Thor Reidar Frølich (30.08.1965), 24.06.2024
- Torgersen, Hans Kristian (29.09.1952), 27.06.2024
- Braathen, Thor S Frølich (31.03.1938), 26.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

### Vurdering av leverandører og partnere (Aksomhetsvurdering)

Vi har ved vurdering av leverandører og partnere prioritert leverandører med høyest omsetning fra oss, leverandører med størst sannsynlighet for påvirkning grunnet høy omsetning fra oss, og leverandører lokalisert i utlandet. Videre har vi vurdert risiko ut ifra geografi, bransje og vare.

Alle våre europeiske leverandører har signert våre prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. De blir også jevnlig besøkt av daglig leder, og det er ikke blitt identifisert noen brudd på menneskerettigheter eller manglende overholdelse av anstendig arbeidsforhold hos våre direkte leverandører. Vi har 6 leverandører i Asia hvorav en ny leverandør i 2023, som vi har vurdert til middels risiko. Disse er besøkt i senere år, og det er da ikke blitt identifisert noen brudd på våre prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, og vi vurderer disse som seriøse og trygge leverandører. Ny leverandør i Asia i 2023 ble besøkt 1. kvartal 2024, og det ble i forbindelse med besøket gjort en grundig leverandørvurdering, hvor det ikke ble identifisert noen brudd på våre prinsipper for bærekraftig forretningspraksis.

### Avsluttende bemerkninger

Etter å ha utført en aktsomhetsvurdering av våre leverandørkjeder, er vi glade for å konkludere med at det ikke er identifisert noen brudd på menneskerettigheter eller manglende overholdelse av anstendige arbeidsforhold hos våre direkte leverandører. Vi er imidlertid klar over at visse mulige risikoer er høyere, spesielt blant leverandører lokalisert i geografisk fjerne regioner, som lavkostland, og lenger ned i verdikjeden.

Selv om vi ikke har kunnet noen umiddelbar risiko for brudd, erkjenner vi at disse områdene med høyere risiko garanterer økt oppmerksomhet og kontinuerlig overvåkning. Vi forstår at det å jobbe med leverandører i geografisk fjerne regioner byr på unike utfordringer, inkludert mulige språkbarrierer, kulturelle forskjeller og variasjoner i arbeidspraksis og regelverk. Derfor erkjenner vi behovet for forbedrede aktsomhetsvurderingstiltak og tettere samarbeid med disse leverandørene, for å sikre samsvar med våre standarder og redusere mulige risikoer.

### Vedlegg til rapporten

- Code of Conduct

Eggedal, 25/06-2024

---

Thor Reidar F. Braathen

---

Hans Kristian Torgersen

---

Michael Sars Norum

---

Thor Sondre F. Braathen

---

Vår Kummen

Dokumentet er signert digitalt av:

- Norum, Michael Sars (20.08.1980), 26.06.2024
- Kummen, Vår (11.02.1994), 24.06.2024
- Braathen, Thor Reidar Frølich (30.08.1965), 24.06.2024
- Torgersen, Hans Kristian (29.09.1952), 27.06.2024
- Braathen, Thor S Frølich (31.03.1938), 26.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

## Prinsipper for bærekraftig forretningspraksis (Code of Conduct)

Disse prinsippene for bærekraftig forretningspraksis er basert på FN- og ILO- konvensjoner og angir minimums- og ikke maksimumsstandarder. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

### **Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)**

- 1.1. Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
- 1.2. Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

### **Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)**

- 2.1. Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.
- 2.2. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.
- 2.3. Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

### **Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)**

- 3.1. Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse, eller; minstealder for obligatorisk skolegang, med høyeste alder som gjeldende. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i tråd med unntaket i ILO konvensjon 138, kan dette aksepteres.
- 3.2. Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte minstealder skal ikke finne sted.
- 3.3. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Norum, Michael Sars (20.08.1980), 26.06.2024
- Kummen, Vår (11.02.1994), 24.06.2024
- Braathen, Thor Reidar Frølich (30.08.1965), 24.06.2024
- Torgersen, Hans Kristian (29.09.1952), 27.06.2024
- Braathen, Thor S Frølich (31.03.1938), 26.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

- 3.4. Det skal etableres handlingsplaner for snarlig utfasing av barnarbeid som er i strid med ILO-konvensjonene 138 og 182. Handlingsplanene skal dokumenteres og kommuniseres til relevant personale og andre interessenter. Det skal legges til rette for støtteordninger hvor barn gis mulighet til utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

#### **Diskriminering (ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)**

- 4.1. Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, fremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.
- 4.2. Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd, og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet.

#### **Brutal behandling (Menneskerettighetserklæringen/UDHR)**

- 5.1. Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykkelser.

#### **Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)**

- 6.1. Det skal arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.
- 6.2. Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte og omplasserte arbeidere.
- 6.3. Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant, skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.
- 6.4. Hvis arbeidsgiver tilbyr losji, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

#### **Lønn (ILO konvensjon nr. 131)**

- 7.1. Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard, den høyeste gjelder. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert noe sparing.
- 7.2. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.
- 7.3. Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon tillates ikke.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Norum, Michael Sars (20.08.1980), 26.06.2024
- Kummen, Vår (11.02.1994), 24.06.2024
- Braathen, Thor Reidar Frølich (30.08.1965), 24.06.2024
- Torgersen, Hans Kristian (29.09.1952), 27.06.2024
- Braathen, Thor S Frølich (31.03.1938), 26.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

### Arbeidstid (ILO konvensjon nr. 1 og 14)

- 8.1. Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer.
- 8.2. Arbeidere skal ha minst én fridag per 7 dager.
- 8.3. Overtid skal være begrenset og frivillig. Anbefalt maksimum overtid er 12 timer per uke, dvs. samlet arbeidstid på 60 timer per uke. Unntak fra dette kan aksepteres dersom det er regulert av en kollektiv avtale eller nasjonal lov.
- 8.4. Arbeidere skal alltid ha overtidstillegg ved arbeidstid over normal arbeidstid (se punkt 8.1 over), minimum i tråd med gjeldende lover.

### Regulære ansettelser

- 9.1. Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.
- 9.2. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.
- 9.3. Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

### Marginaliserte befolkningsgrupper

- 10.1. Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for urfolk eller andre marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann eller andre naturressurser som befolkningsgruppene er avhengig av.

### Miljø

- 11.1. Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med føre var- prinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.
- 11.2. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslipstillatelser skal innhentes.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Norum, Michael Sars (20.08.1980), 26.06.2024
- Kummen, Vår (11.02.1994), 24.06.2024
- Braathen, Thor Reidar Frølich (30.08.1965), 24.06.2024
- Torgersen, Hans Kristian (29.09.1952), 27.06.2024
- Braathen, Thor S Frølich (31.03.1938), 26.06.2024

Forseglet av



Posten Norge

### **Korrupsjon**

- 12.1. Alle former for bestiktelser er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

### **Dyrevelferd**

- 13.1. Dyrevelferd skal respekteres. Tiltak bør iverksettes for å minimere negativ påvirkning på produksjonsdyr og arbeidsdyr velferd.
- 13.2. Nasjonal og internasjonal dyrevelferdslovgivning og -reguleringer skal overholdes.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Norum, Michael Sars (20.08.1980), 26.06.2024
- Kummen, Vår (11.02.1994), 24.06.2024
- Braathen, Thor Reidar Frølich (30.08.1965), 24.06.2024
- Torgersen, Hans Kristian (29.09.1952), 27.06.2024
- Braathen, Thor S Frølich (31.03.1938), 26.06.2024

Forseglet av



Posten Norge